

فرم خام برنامه های عملیاتی سال ۱۴۰۵									
دانشکده ها									
ردیف	استاد بالادستی	هدف راهبردی دانشگاه	هدف استراتژیک معاونت	مسائل / اولویت کلیدی	هدف کلان	هدف کمی	موضوع برنامه	موضوع فعالیت ها / اقدامات اساسی	مسئول اقدام / تاریخ شروع / تاریخ پایان
۱				ارتقاء کمی و کیفی خدمات آموزشی در راستای چابک سازی	ایجاد رضایتی در دانشجویان و اعضای هیات علمی	رضایتی حداقل ۷۰ درصدی ذینفعان	توسعه و مدیریت سرمایه انسانی	۱- درخواست جذب هیات علمی بر اساس نیازهای گروههای آموزشی و ظرفیتهای کویوتکوم ۲- ایجاد کارشناسی و جذب کارشناسی مورد نیاز واحدها بر اساس شرح وظایف حرفه‌ای	دکتر قنبری دکتر معروفی ۱۴۰۵/۰۲/۱۵ ۱۴۰۵/۰۲/۱۵
۲				بهبود نظام جامع ارزشیابی و اعتباربخشی آموزشی	ایجاد رضایتی در دانشجویان و اعضای هیات علمی	رضایتی حداقل ۷۰ درصدی ذینفعان	توسعه مهارت و مشارکت (کارگاهها و طرحی)	۱- برگزاری دو کارگاه آموزشی کوتاه مدت جهت توانمندسازی کارشناسان ۲- طراحی پرسشنامه و نظرسنجی از اعضای هیات علمی در خصوص ارتقاء خدمات آموزشی	دکتر معروفی دکتر واعظی ۱۴۰۵/۰۹/۰۱ ۱۴۰۵/۰۹/۰۱ ۱۴۰۵/۰۲/۰۱
۳				ارتقاء هوشمندسازی فرآیندهای آموزشی و توسعه آموزش های مجازی	بهبود کیفیت فعالیت های آموزشی	افزایش ۱۰ درصدی امتیاز اعتباربخشی دانشگاه نسبت به دوره قبل	توسعه و پایداری سنجهای اعتباربخشی	۱- تعیین مسئول و کارشناس اعتباربخشی دانشگاه ۲- برگزاری کارگاه آموزشی توجیهی ویژه اعضای هیات علمی و کارکنان ۳- تحلیل نتایج ارزیابی درونی دانشگاه بر اساس سنجها	دکتر رشیدی دکتر واعظی ۱۴۰۵/۰۲/۲۳ ۱۴۰۵/۰۲/۰۱ ۱۴۰۵/۰۲/۰۱
۴				ارتقاء کمی و کیفی هدایت آموزش در راستای نهادینه سازی آموزش پاسخگو، اجتماعی و کارآفرینی	بهبود یادگیری و یادداری فراگیران	افزایش میانگین یادگیری فراگیران ۵ درصد نسبت به دوره قبل	ارتقاء مهارت های فنی با استفاده از شیبسازها	۱- توسعه شیبسازهای آموزشی جهت ارتقاء مهارت های فنی دانشجویان ۲- به روز رسانی و توسعه نرم افزارهای شیبساز سری-اسکن و MRI در گروه آموزشی علوم پزشکی	دکتر نشاسته دکتر براتی ۱۴۰۵/۰۶/۲۰ ۱۴۰۵/۰۲/۱۵
۵				توسعه آموزش و یادگیری تحول آفرین مبتنی بر نیاز و روش های نوین در راستای دانشگاه سلو بو	بهبود و ارتقاء مهارت های دانشجویان	رضایتی مدیران گروهها به میزان ۷۰ درصد از مهارت تکنیکی دانشجویان	توسعه مهارت های باطنی و ارزشیابی عملکردی	۱- تجهیز مرکز مهارت های باطنی و آزمایشگاهی ۲- استفاده از روش های نوین آموزش مهارت های عملی ۳- اجرای ارزشیابی مهارت های ضروری در سطح (S hows how)	دکتر قنبری دکتر معروفی دکتر واعظی ۱۴۰۵/۰۶/۲۰ ۱۴۰۵/۰۲/۱۵ ۱۴۰۵/۰۶/۲۰
۶				تقویت مشارکت دانشجویان در حکمرانی و توسعه آموزش	تربیت دانش آموختگان	۱- مشارکت فعال حداقل ۱۰ دانشجویی مستعد در کمیته ها و شوراها آموزش و فرهنگ	جذب و تربیت دانشجویان اثر مناسبی آموزشی و فرهنگی	۱- اعلام فراخوان و بررسی وضعیت تحصیلی متقاضیان ۲- برگزاری ۳ کارگاه توجیهی و دانشجو محور ۳- مشارکت دانشجویان در جلسات دفتر توسعه آموزش و حینشورها	دکتر حسینی سفا دکتر واعظی ۱۴۰۵/۱۲/۱۵ ۱۴۰۵/۰۲/۳۰ ۱۴۰۵/۰۲/۳۰
۷				مدیریت منابع و حکمرانی در راستای بهینه سازی فرآیندهای آموزشی و منابع انسانی	۱- توسعه ابزارهای یادگیری مبتنی بر فناوری های نوین (VR XR IAR) ارتقاء بهره وری و مدیریت هزینه ها	۱- ساخت و راهاندازی یک دستگاه XR آموزشی (پروژه تحقیقاتی) ۲- برگزاری حداقل ۲۰ ساعت کارگاه آموزشی برای کارکنان	۱- طراحی و ساخت دستگاه آموزشی XR ۲- توانمندسازی منابع انسانی (آموزش کارکنان)	۱- عقد قرارداد با شرکت دانش بنیان و تعریف سناریوهای آموزشی اولیه کاری ۲- تهیه پروپوزال و اخذ کد اخذ ۳- تصویب پروژه در شورای پژوهشی ۴- آغازسازی و بهره برداری ۵- طراحی فرم نیازسنجی آموزشی ویژه کارکنان ۲- برنامه ریزی و برگزاری کارگاههای توانمندسازی در دانشگاه و دانشکده ها	دکتر قنبری دکتر معروفی دکتر اصغری ۱۴۰۵/۰۹/۱۵ ۱۴۰۵/۰۲/۱۵ ۱۴۰۵/۰۲/۳۰
۸				توسعه فرهنگ سازمانی و رعایت اصل شایسته سالاری منطبق بر رویکرد دانشگاه اسلامی پویا	توسعه مدیریت منابع و حکمرانی در راستای بهینه سازی فرآیندهای آموزشی و منابع انسانی	ارتقاء سطح کیفی و مهارت های حرفه ای کارکنان آموزشی	توسعه مهارت های حرفه ای اعضای هیات علمی	۱- طراحی فرم نیازسنجی آموزشی اعضای هیات علمی ۲- برنامه ریزی و برگزاری کارگاههای تخصصی ۳- جلب مشارکت اعضای هیات علمی به عنوان مدرس	دکتر معروفی دکتر واعظی ۱۴۰۵/۰۲/۳۰ ۱۴۰۵/۰۲/۱۵ ۱۴۰۵/۰۲/۱۵
۹				استقرار رویکرد دانشگاه الکترونیک مبتنی بر فناوری اطلاعات، دورآزمایی و هوش مصنوعی	توسعه مدیریت منابع و حکمرانی در راستای بهینه سازی فرآیندهای آموزشی و منابع انسانی	۱- ارتقاء مدیریت منابع فیزیکی و کیفی زیرساخت های آموزشی ۲- هوشمندسازی تجهیزات (VR) ۳- بازنگری و تبیین حداقل ۵ فرآیند کلیدی اداری و آموزشی ۴- ارتقاء بهره وری و مدیریت هزینه ها	۱- طراحی فرم نیازسنجی از دانشجویان و مدیران گروهها ۲- تعیین بودجه تجهیزات و زیرساخت آموزشی ۳- تبیین زیرساختی زیرساخت تا پایان آذرماه ۴- هوشمندسازی مدیریت و نگهداری تجهیزات ۵- بازنگری و بهینه سازی فرآیندها ۱- بازنگری دستور فرآیندهای موجود در حوزه آموزش و امور اداری ۲- بهینه سازی اصلاحات جهت صرفه جویی در	دکتر واعظی دکتر اشعری دکتر آسکان ۱۴۰۵/۰۲/۲۱ ۱۴۰۵/۰۲/۰۱ ۱۴۰۵/۰۲/۰۱ ۱۴۰۵/۰۲/۲۱ ۱۴۰۵/۰۲/۰۱ ۱۴۰۵/۰۲/۲۱	